



**РОСТОВСКАЯ-НА-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ПЯТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ № 164

23 августа 2011 года

Заседание № 8

О принятии «Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 26.04.2011 № 91 «О принятии «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» и принципом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, руководствуясь Уставом города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Принять «Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Ростова-на-Дону» (приложение).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.07.2011 года.
3. Руководителям (должностным лицам) органов местного самоуправления привести нормативные правовые акты органов местного самоуправления в соответствие с настоящим решением.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, правопорядку, связям с правоохранительными органами, политическими партиями и общественными объединениями, средствами массовой информации (Т.П. Георгиева).

**Мэр города
Ростова-на-Дону**

М.А. Чернышев

23 августа 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРЕМИРОВАНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ»

Статья 1. Цели и задачи настоящего Положения

1. Настоящее Положение «О премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих города Ростова-на-Дону» разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», решениями Ростовской-на-Дону городской Думы от 26.02.2008 № 357 «О принятии «Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону» в новой редакции», от 26.04.2011 № 91 «О принятии «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону».

2. Положение определяет порядок выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий по обеспечению выполнения задач и функций органов местного самоуправления, территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города и производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на соответствующие органы, ответственности за выполнение порученного задания и является оценкой уровня компетенции муниципального служащего в ходе выполнения особо важных и сложных заданий, исполнения должностной инструкции.

Статья 2. Виды премий

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим выплачиваются ежеквартально, а также, при наличии экономии по фонду оплаты труда, единовременно.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в порядке, определенном в Положении об особенно-

стях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Статья 3. Источники премирования

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим выплачиваются за счет средств бюджета города.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, финансирование деятельности которых осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов выплачиваются в пределах средств субвенций, предоставленных бюджету города для финансового обеспечения соответствующих государственных полномочий.

3. Фонд для выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим формируется в пределах фонда оплаты труда по утвержденным бюджетным сметам муниципальных органов. Начисление и выплата единовременного премирования за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, соответствующего органа местного самоуправления, органа Администрации города.

Статья. 4 Условия и порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим города Ростова-на-Дону в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности органа местного самоуправления и качестве выполнения должностных обязанностей с учетом обеспечения муниципальным служащим задач и функций, возложенных на соответствующие органы, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

2. Основными критериями выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- личный вклад в общие результаты работы: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;
- высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности за результаты деятельности.

3. Факторами, влияющими на размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

- неисполнение должностной инструкции и (или) регламента работы соответствующего органа местного самоуправления;
 - нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, на день принятия правового акта о премировании, не выплачивается.
5. Премии за выполнение особо важных сложных заданий не выплачиваются лицам, уволенным в отчетном периоде с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
6. Размер ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим не может превышать 1,5 месячного должностного оклада в квартал.
7. Размер ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, соответствует максимальному размеру, установленному правовым актом соответствующего органа местного самоуправления для муниципальных служащих.
8. Ежеквартальное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период, начисляется по фактически отработанному времени.
9. Ежеквартальное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим осуществляется на основании правового акта органа местного самоуправления, органа Администрации города, в соответствии с решением соответствующей Комиссии по премированию на основании поступивших в Комиссию представлений. Правом внесения представлений о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий обладают руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений соответствующего органа местного самоуправления, органа Администрации города.
10. Размер ежеквартальной премии муниципальным служащим аппарата Администрации города и муниципальным служащим – руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов устанавливается решением Комиссии по премированию Администрации города на основании поступивших в Комиссию представлений и оформляется распоряжением Администрации города.
11. Размер ежеквартальной премии муниципальным служащим аппарата Ростовской-на-Дону городской Думы устанавливается решением Комиссии по премированию Ростовской-на-Дону городской Думы на основании поступивших в Комиссию представлений и оформляется соответствующим распоряжением председателя Ростовской-на-Дону городской Думы.
12. Размер ежеквартальной премии муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты города устанавливается решением Комиссии по

премированию Контрольно-счетной палаты города на основании поступивших в Комиссию представлений и оформляется соответствующим правовым актом Контрольно-счетной палаты города.

13. Размер ежеквартальной премии муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города устанавливается решением Комиссии по премированию соответствующего органа Администрации города на основании поступивших в Комиссию представлений и оформляется правовым актом соответствующего органа Администрации города.

14. Начисление и выплата ежеквартальной премии за выполнение особо важных сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим аппарата Администрации города, ее территориальных и отраслевых (функциональных) органов производится после выхода соответствующего распоряжения Администрации города и на основании распорядительных документов руководителей территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, подготовленных в аналогичном порядке.

15. Начисление и выплата премии муниципальным служащим – руководителям территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, производится после выхода соответствующего распоряжения Администрации города.

16. Выплата ежеквартальной премии за выполнение особо важных сложных заданий в I, II, III кварталах осуществляется не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в IV квартале – не позднее 25 декабря отчетного периода.

17. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим может быть произведено единовременное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, при наличии экономии по фонду оплаты труда в органах местного самоуправления, органах Администрации города.

18. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, соответствует 1,5 кратному от максимального размера, установленного правовым актом для муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления.

19. Мэр города принимает решение о выплате и размере единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий в отношении муниципальных служащих аппарата Администрации города и муниципальных служащих – руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города.

Председатель Ростовской-на-Дону городской Думы, председатель Контрольно-счетной палаты города принимают решение о выплате и размере единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным

служащим соответственно Ростовской-на-Дону городской Думы, Контрольно-счетной палаты города.

20. Руководители территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города принимают решение о выплате и размере единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий в отношении работающих в них муниципальных служащих.

21. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных сложных заданий оформляется правовым актом органа местного самоуправления, органа Администрации города.